



PROGETTO

ambientAZIONI

BANDO SERVIZIO CIVILE AMBIENTALE

“scadenza 26.09.2024 ore 14.00”

Bando per la selezione di 6.478 operatori volontari da impiegare in progetti di Servizio civile universale afferenti a programmi di intervento di Servizio civile digitale, di Servizio civile ambientale e di Servizio civile per il Giubileo della Chiesa cattolica nonché di programmi di intervento di Servizio civile universale autofinanziati

Con la pubblicazione del Bando vengono finanziati all'Associazione Centro Studi SVI.ME. (ente Programmante) e all'Associazione Famiglia in Musica (ente co-programmante) **1 programma e 2 progetti** per complessivi 100 volontari da avviare nelle Regioni Sicilia, Basilicata, Campania, Lazio e Puglia.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare tutti i giovani che hanno compiuto i 18 e non hanno superato i 28 anni di età (28 anni + 364 giorni alla data di presentazione della domanda), in possesso della cittadinanza italiana, oppure di uno degli altri Stati membri dell'Unione Europea, oppure di un Paese extra Unione Europea purché il candidato sia regolarmente soggiornante in Italia.

La domanda deve essere presentata entro la scadenza del **26.09.2024 – ore 14.00** esclusivamente attraverso la piattaforma DOL raggiungibile tramite PC, tablet e smartphone all'indirizzo <https://domandaonline.serviziocivile.it>

Per la Domanda On-Line di Servizio civile occorrono credenziali **SPID** di livello di sicurezza 2. Per la presentazione delle domande è disponibile la “[Guida per la compilazione e la presentazione della Domanda On Line con la piattaforma DOL](#)” elaborata dal Ministero.

INFO E ASSISTENZA

Ulteriori richieste di informazioni e/o assistenza potranno essere avanzate agli enti di accoglienza quali sedi di realizzazione dei progetti oppure:

Associazione Centro Studi SVI.ME.

(per Regione Sicilia)

- www.svime.org
- serviziocivileinformazione@gmail.com
- Tel. 371 378 6328

ASSOCIAZIONE FAMIGLIA IN MUSICA

(per Regioni Basilicata, Campania, Puglia e Lazio)

- www.famim.org/
- info.famim@gmail.com
- 080.214.61.89

COMUNICAZIONE DEL DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE GIOVANILI ED IL SERVIZIO CIVILE

- [Bando versione integrale \(scarica\)](#)
- <https://www.scelgoilserviziocivile.gov.it/>

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO

ambientAZIONI

SETTORE E AREA DI INTERVENTO

Settore:	C – PATRIMONIO AMBIENTALE E RIQUALIFICAZIONE URBANA
Cod. aree di intervento:	08 - riqualificazione urbana 07 – riduzione dei impatti ambientali connessi alla produzione dei rifiuti

DURATA DEL PROGETTO

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO

Questo progetto nasce dall'idea che solo attraverso l'Educazione ambientale, la riqualificazione urbana e salvaguardia del suolo è possibile promuovere il rispetto per la dignità di ogni persona e per i diritti dei cittadini delle presenti e delle future generazioni, l'impegno per la giustizia economica e sociale nella responsabilità intergenerazionale, il rispetto e la cura per la più grande comunità della vita in tutta la sua diversità, la riduzione delle disuguaglianze che include la protezione e il ripristino degli ecosistemi della Terra, il rispetto per la diversità culturale e l'impegno a costruire localmente e globalmente una cultura della tolleranza, della non violenza e della pace.

Quando parliamo di riqualificazione urbana nel nostro Programma e di conseguenza nel nostro Progetto intendiamo un "pacchetto" di azioni che mirano a recuperare e riqualificare il patrimonio edilizio preesistenti, in particolare nelle periferie più degradate o nei centri storici in via di smobilitazione. La riqualificazione non riguarda solo ciò che è costruito ma anche gli spazi pubblici come i parchi, il verde pubblico, le piazze, i sottopassaggi, i giardinetti.

Questo è un progetto di Engagement della cittadinanza verso i temi dell'ambiente e della tutela del patrimonio ambientale e della salvaguardia del suolo e della riqualificazione e rigenerazione urbana, finalizzato a promuovere comportamenti ed iniziative che abbiano il fine di migliorare l'efficienza della sostenibilità ambientale del territorio urbano e diminuire gli impatti ambientali di enti pubblici della regione in cui incide il progetto attraverso precise e mirate azioni di previsione e prevenzione.

In particolare, il Progetto vuole:

- **Sviluppare la sensibilizzazione ambientale e alimentare** e fornire un migliore accesso universale a spazi verdi, parchi e pubblici sicuri, inclusivi e accessibili, in particolare per donne, bambini, anziani e disabili ovvero sia le categorie e i soggetti più fragili

- **Potenziare le campagne di cultura e sensibilizzazione** sui diritti legati all'ambiente e dello sviluppo sostenibile e della rigenerazione urbana con il supporto delle scuole.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI

Le attività previste per i volontari in cui saranno impegnati nella loro realizzazione ma anche in tutte le attività propedeutiche all'organizzazione e realizzazione sono le seguenti:

- **Riqualificazione e rigenerazione urbana** mediante raccolta ed elaborazioni dati, creazione di statistiche, elaborazione di dossier, diffusione dei dati;
- **Campagna di sensibilizzazione scolastica sull'educazione ambientale** organizzando incontri in classe in collaborazione con gli Istituti scolastici partner e con gli altri Istituti del territorio, svolgendo attività per favorire l'uso consapevole dei diversi materiali e del loro riciclo dando vita a nuovi oggetti;
- **Incontri formativi sul territorio (Scuole, Associazioni, Comuni, ecc)** sui temi della tutela e valorizzazione delle biodiversità, della lotta allo spreco alimentare, della promozione delle energie rinnovabili, dello sviluppo delle nuove tecnologie ambientali, della digitalizzazione, dell'economia circolare, della bio-economy, della blu-economy, dell'educazione ambientale e allo sviluppo sostenibile.
- **Realizzazione di percorsi didattici e educativi** sul tema dei cambiamenti climatici e delle energie rinnovabili rivolte alle scuole di vario ordine e grado e alla cittadinanza
- **Organizzazione di giornate ecologiche** per promuovere il contatto con la natura quali trekking nel bosco, passeggiate su sentieri boschivi, giornate in bici;
- **Mappatura del territorio** con particolare riferimento al patrimonio arboreo
- **Interventi di riqualificazione e rigenerazione urbana** del degrado dei luoghi adibiti a ville, parchi, aiuole, orti sociali, campetti pubblici. Piccoli lavoretti di manutenzione (dipingere le panchine, pulire i muretti imbrattati, controllo delle recinzioni, dell'illuminazione pubblica, allestire, sistemare e mantenere/curare aree verdi, aiuole, parchi, alberature e giardini pubblici e privati di enti caritatevoli ed ecclesiastici e associativi, piantumazione di alberi, manutenzione e custodia dei giardini comunali, manutenzione delle aree verde delle scuole, monitorare la presenza di micro-discariche, monitorare nelle località marinare la corretta gestione dei rifiuti nelle spiagge,
- **Attività di prevenzione e controllo del territorio** per mitigare il fenomeno degli incendi boschivi;
- **Attività di sensibilizzazione ambientale** mediante campagne che coinvolgono cittadini e amministrazioni.
- **Supporto agli uffici preposti** per la valutazione dei percorsi di educazione ambientali, sentieristica, mappature di edifici e numeri civici, individuare strutture edilizie abusive, mappature dei siti inquinati, supporto nell'Ufficio di pianificazione ambientale e territoriale per le attività di rilascio: Stime patrimoniali, gestione della toponomastica comunale, gestione delle attività patrimoniali collegate alla forestazione, ecc., attività collegate alla riforma del catasto in atto, gestione banca dati catastali, gestione informatica della cartografia, attività legate alla Commissione Censuaria Provinciale, attività convenzionali con Ufficio del territorio, gestione procedure espropriative di competenza, gestione contratti e canoni di locazione ai sensi della legge 431/98 e modifiche, Piano Regolatore Generale vigente, P.U.C, strumenti Urbanistici attuativi, attività collaterali al Piano del Rumore e del Traffico, gestione procedure espropriative di competenza, gestioni Piani Urbanistici sovracomunali

SEDI DI SVOLGIMENTO

ELENCO SEDI REGIONE SICILIA

ENTE	Città	Indirizzo
COMUNE DI CALAMONICI	CALAMONACI	VIA ROMA, 1
COMUNE DI CASTROREALE	CASTROREALE	PIAZZA PERTINI, SNC
COMUNE DI COMINITI	COMITINI	PIAZZA BELLACERA, 1
COMUNE DI MASCALI	MASCALI	PIAZZA DUOMO, SNC
COMUNE DI PATERNO'	PATERNO'	PIAZZA DELLA REGIONE, 3
COMUNE DI PIEDIMONTE ETNEO	PIEDIMONTE ETNEO	VIA VITTORIO EMANUELE II, 34
PROJECT-FORM SOC. COOP	RAMACCA	VIA SS. CROCIFISSO, 170
COMUNE DI REALMONTE	REALMONTE	VIA DEGLI ARTISTI, 1
COMUNE DI ROCCALUMERA	ROCCALUMERA	P.ZZA M.F.M. DI FRANCIA, SNC
COMUNE DI SAN BIAGIO PLATANI	SAN BIAGIO PLATANI	CORSO UMBERTO, 105
COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO	SANT'ALESSIO SICULO	PIAZZA MUNICIPIO, 1
COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO	SANT'ANGELO MUXARO	VIA ELENA, SNC
COMUNE DI SANTA ELISABETTA	SANTA ELISABETTA	PIAZZA GIOVANNI XXIII, 26
COMUNE DI SANTA TERESA DI RIVA	SANTA TERESA DI RIVA	PIAZZA V REGGIMENTO AOSTA, SNC
COMUNE DI SANTA VENERINA	SANTA VENERINA	PIAZZA REGINA ELENA, 22
COMUNE DI SCALETTA ZANCLEA	SCALETТА ZANCLEA	PIAZZA MUNICIPIO, SNC
COMUNE DI SCORDIA	SCORDIA	VIA TRABIA, 15
COMUNE DI VIZZINI	VIZZINI	VIALE BUCCHERI, SNC

ELENCO SEDI REGIONE BASILICATA

ENTE	Città	Indirizzo
PROTEZIONE CIVILE GRUPPO LUCANO SEDE DI TRICARICO	TRICARICO	VIA APPIA, SNC
PROTEZIONE CIVILE GRUPPO LUCANO SEDE DI SANT'ANGELO LE FRATTE	SANT'ANGELO LE FRATTE	VIA GUGLIELMO MARCONI , SNC
PROTEZIONE CIVILE GRUPPO LUCANO SEDE DI VIGGIANELLO	VIGGIANELLO	LOCALITA' GALLIZZI (EX EDIFICIO SCOLASTICO), 12

ELENCO SEDI REGIONE CAMPANIA

ENTE	Città	Indirizzo
PROTEZIONE CIVILE GRUPPO LUCANO SEDE DI VALLO DELLA LUCANIA	VALLO DELLA LUCANIA	FRAZIONE ANGELLARA VIA G.COPELLIS, SNC

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI

Posti disponibili complessivi:	44
Posti riservati a giovani con minori opportunità:	15
Servizio Vitto	NO
Servizio Alloggio	NO

ELENCO SEDI REGIONE SICILIA

CITTA'	CODICE SEDE	POSTI COMPLESSIVI	di cui riservati a giovani con minori opportunità
CALAMONICI	220019	2	1
CASTROREALE	174648	2	1
COMINITI	217367	2	1
MASCALI	212287	2	1
PATERNO'	219332	2	1
PIEDIMONTE ETNEO	174683	2	1
RAMACCA	154349	4	1
REALMONTE	193774	2	0
ROCCALUMERA	154061	2	1
SAN BIAGIO PLATANI	213470	2	0
SANT'ALESSIO SICULO	186504	2	1
SANT'ANGELO MUXARO	193057	2	0
SANTA ELISABETTA	193799	2	1
SANTA TERESA DI RIVA	175295	3	1
SANTA VENERINA	154089	2	1
SCALETTA ZANCLEA	175324	2	1
SCORDIA	186455	3	1
VIZZINI	154082	2	1

ELENCO SEDI REGIONE BASILICATA

CITTA'	CODICE SEDE	POSTI COMPLESSIVI	di cui riservati a giovani con minori opportunità
TRICARICO	182180	1	0
SANT'ANGELO LE FRATTE	181829	1	0
VIGGIANELLO	159103	1	0

ELENCO SEDI REGIONE CAMPANIA

SEDE	CODICE SEDE	POSTI COMPLESSIVI	di cui riservati a giovani con minori opportunità
VALLO DELLA LUCANIA	159102	1	0

NOTA RISERVA POSTI MINORI OPPORTUNITA

posti riservati a giovani in condizioni di difficoltà economica con reddito ISEE inferiore a €. 15.000,00

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

CONDIZIONI RICHIESTE E OBBLIGHI IN SERVIZIO

L'Operatore volontario è tenuto a svolgere la propria attività con diligenza e riservatezza seguendo il principio della collaborazione con ogni altro operatore, con cui venga a contatto per ragioni di servizio.

Deve inoltre tenere una condotta irreprensibile nei confronti degli utenti e degli altri operatori volontari. L'Operatore volontario dovrà quindi mantenere la riservatezza su fatti e circostanze riguardanti il servizio e delle quali abbia avuto notizie durante l'espletamento o comunque in funzione delle stesse.

Il volontario è tenuto a **rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro**. Il volontario è tenuto a **rispettare le regole delle strutture: orari, linguaggio appropriato e abitudini consolidate**.

Il volontario è tenuto a **mantenere un comportamento responsabile e rispettoso** della proposta educativa dell'Ente, del lavoro dell'OLP e degli operatori dell'ente e nel rapporto con i destinatari del progetto.

E' richiesta la riservatezza sui documenti e dati visionati; in particolare occorre osservare gli obblighi previsti dalla Legge 675/96 sulla Privacy in merito ai trattamenti dei dati personali.

E' richiesta inoltre una particolare disponibilità ai rapporti interpersonali ed al lavoro di équipe. Il presente progetto prevede la **flessibilità oraria e la possibilità che i volontari possano recarsi presso altre sedi** per le attività inerenti al progetto per i giorni consentiti dal regolamento del dipartimento e per la partecipazione ad incontri, seminari, attività formative organizzate nell'ambito del progetto stesso. Partecipazione al percorso formativo previsto e ai corsi di formazione residenziali che, a seconda dei progetti approvati e finanziati dal Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Universale, potranno essere organizzati anche d'intesa con altri Enti della stessa regione, anche fuori dal comune e della provincia ove si svolge il proprio progetto, in date e luoghi che verranno comunicati al Dipartimento prima dell'avvio del progetto.

L'Operatore volontario **dovrà dare Disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il termine massimo dei 60 gg previsti e la Disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio (chiusure estive e festive)**; I giorni di chiusura dell'ente sono quasi tutte le domeniche, i festivi da calendario, quasi tutti i sabati dell'anno. Probabilmente le due settimane centrali del mese di agosto e l'ultima di dicembre (in concomitanza delle festività natalizie). Ad ogni modo al volontario non sarà richiesto di prendere oltre 7 giorni nelle chiusure dell'ente.

Obbligatorio la Partecipazione ai momenti di verifica dell'esperienza di servizio e/o le sedi di attuazione svolti su base periodica e previsti a metà e a fine servizio **con momenti residenziali**.

Obbligatorio la Partecipazione al monitoraggio periodico, con la compilazione obbligatoria di questionari on-line. Disponibilità alla partecipazione ai momenti formativi e di verifica e monitoraggio **anche se svolti di sabato e di domenica o in altri giorni festivi**.

Gli operatori volontari non svolgeranno le attività in occasione della chiusura degli uffici comunali, in particolare in caso della festività del Santo patrono del Comune nel quale svolgono il servizio **Disponibilità al trasferimento temporaneo della sede in caso di eventi di formazione, aggiornamento e sensibilizzazione.**

Disponibilità alla guida di automezzi e motoveicoli in dotazione all'ente.

Si ricorda, inoltre, che la formazione è obbligatoria e quindi, nelle giornate di formazione generale, specifica e di impresa non è possibile prendere giornate di permesso ordinario salvo casi di forza maggiore, malattie o similari. Durante le giornate di formazione, gli stessi non potranno usufruire di permessi, fatti salvi i soli casi di concorsi pubblici, grave lutto familiare e malattia, che dovranno essere opportunamente documentati al fine di essere posti agli atti nel registro formazione. Qualora si verificassero assenze rientranti nelle già menzionate fattispecie, queste dovranno essere obbligatoriamente recuperate

GIORNI DI SERVIZIO SETTIMANALI

5 giornate di servizio settimanale per un monte ore minimo di 20 ore.

Ove necessario è richiesta disponibilità e flessibilità per giorni di sabato e domenica.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI

- **Crediti formativi:** NO
- **Certificazione tirocini formativi:** NO
- **Certificazione competenze:** SI

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE

CRITERI DI SELEZIONE

Clicca la Regione di interesse per scaricare i criteri di selezione che saranno adottati.

- [REGIONE SICILIA](#)
- [REGIONE BASILICATA](#)
- [REGIONE CAMPANIA](#)

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Metodologia:

La metodologia formativa verrà basata su un processo di apprendimento di tipo teorico esperienziale. Essa, attraverso una modalità integrata ed un costante raccordo tra teoria e pratica, sarà incentrata sulla multidisciplinarietà; in questo senso, l'apprendimento è considerato il risultato della compenetrazione tra sapere, saper fare e saper essere.

Sarà privilegiata l'attività pratica, "imparare facendo", al fine di trasferire competenze professionali specifiche.

Si farà largo uso dei metodi e degli strumenti per indagare le capacità cognitive, la motivazione, l'attitudine dei soggetti selezionati al fine di assicurare un'adeguata realizzazione del progetto.

Gli strumenti utilizzati saranno:

Le lezioni interattive (che sollecitano la partecipazione dei volontari), FAD, la tradizionale lezione frontale, le lezioni integrate, il problem-solving, il lavoro di gruppo e la rielaborazione in aula delle esperienze, la simulazione per l'apprendimento di alcune tecniche.

I contenuti previsti per la formazione generale, in linea con quelli previsti dalla **"Circolare sulle Linee guida per la formazione generale dei giovani in servizio civile nazionale"** in vigore e suddivisi per macro-aree con il dettaglio dei singoli moduli formativi saranno i seguenti:

AREA 1

Valori e identità del Servizio Civile Nazionale

MODULO 1.1 - L'identità del gruppo in formazione e patto formativo

MODULO 1.2 - Dall'obiezione di coscienza al servizio civile nazionale

MODULO 1.3 - Il dovere di difesa della Patria – difesa civile non armata e nonviolenta

Il modulo sarà suddiviso in due specifici sotto-moduli:

- 1.3.a (Il dovere di difesa della Patria)
- 1.3.b (Difesa Civile non armata e non violenta)

MODULO 1.4 – La normativa vigente e la Carta d'impegno Etica

AREA 2

La Cittadinanza Attiva

MODULO 2.1 – La formazione Civica

MODULO 2.2 – Le forme di cittadinanza

MODULO 2.3 – La protezione civile

MODULO 2.4 – La rappresentanza dei volontari nel servizio civile

AREA 3

“Il giovane volontario nel sistema del Servizio Civile”

MODULO 3.1 – Presentazione dell'ente

MODULO 3.2 – Il lavoro a progetti

MODULO 3.3 – L'organizzazione del Servizio Civile e le sue figure

MODULO 3.4 – Disciplina dei rapporti tra enti e volontari del servizio civile nazionale

MODULO 3.5 – Comunicazione interpersonale e gestione dei conflitti

DURATA DELLA FORMAZIONE GENERALE: 30 ore

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Metodologia

La **formazione specifica si baserà su metodologie dell'apprendimento attivo e partecipativo**: l'analisi dei problemi reali e la ricerca di soluzioni concrete, la costruzione di ipotesi progettuali, la simulazione di contesti di lavoro specifici, il lavoro esterno "sul campo" di raccolta dati e di osservazione, fino a pervenire alla stesura di ipotesi di piano di lavoro per l'attività di Servizio Civile successiva alla formazione. La metodologia di riferimento sarà quella della Formazione-Intervento.

L'obiettivo metodologico è quello di attivare il volontario attraverso: esercizi, simulazione, prove, test, applicazioni pratiche, approfondimenti, coinvolgimento attivo nella ricerca di soluzioni (problem-solving-problem).

La **Metodologia** alla base del percorso formativo per i volontari prevede l'utilizzo di:

- trasmissione diretta di conoscenze e competenze, finalizzata ad una forte sensibilizzazione al lavoro individuale e in rete, basato sull'integrazione dei ruoli e sullo scambio di competenze;
- integrazione di diverse metodologie di intervento all'interno della macro-metodologia della Formazione-Intervento.

La formazione per le 50 ore elargite direttamente dall'Ente, si svolgerà in presenza e in modalità FAD, garantendo un monte orario complessivo, insieme alla formazione elargita Dipartimento per la transizione ecologica, coadiuvato dal Dipartimento per le politiche giovanili e il servizio civile universale, di 88 ore.

Contenuti

Modulo 1 – 16 ore concernente la formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile universale

Modulo 2 - 16 ore su Competenze trasversali - Soft Skills" e Comunicazione

Modulo 3 – 18 ore – su Conoscenza dell'Ente e le modalità di organizzazione del servizio e dei Servizi Informativi nelle Pubbliche Amministrazioni, Modalità di organizzazione del servizio, le modalità specifiche di erogazione del servizio e quindi le attività svolte dagli operatori volontari; Strumenti specifici dell'Ente in dotazione agli operatori volontari.

Modulo 4 – 38 ore a cura del Dipartimento Modulo 4 – Formazione specifica a carico del DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE GIOVANILI E IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE e DIPARTIMENTO PER LA TRANSIZIONE ECOLOGICA.

Considerando che, il periodo formativo, oltre ad essere un momento per l'acquisizione delle competenze necessarie all'espletamento delle attività progettuali rappresenta sicuramente uno strumento utile per l'interazione, lo scambio di esperienze e la crescita dei volontari, le attività di formazione in presenza saranno espletate, ove possibile, con modalità congiunta con altri volontari avviati in altre sedi e progetti operanti nelle stesse aree di intervento del progetto e del programma, fermo restando la possibilità organizzativa dettata anche dalla vicinanza geografica.

Le sedi formative sono ancora in fase di programmazione.

La formazione sarà erogata in presenze e in modalità FAD.

- **Durata della formazione:** 88 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO

EDUCHIAMOCI AL FUTURO

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

MACRO OBIETTIVO 2: porre fine alla fame raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile

MACRO OBIETTIVO 4: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva e un'opportunità di apprendimento per tutti

MACRO OBIETTIVO 11: rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

MACRO OBIETTIVO 15: proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Tutela e valorizzazione delle risorse naturali, della biodiversità, degli ecosistemi e degli animali attraverso modelli sostenibili di consumo e sviluppo

MISURE AGGIUNTIVE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ

- **Numero posti previsti per giovani con minori opportunità:** 15
- **Tipologia di minore opportunità:** difficoltà economiche
- **Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata:** autocertificazione ISEE
- **Attività degli operatori volontari con minori opportunità:** Per i giovani con minori opportunità, non si rende necessario prevedere specifiche attività in quanto il disagio sociale indicato non comporta o richiede specifici accorgimenti.
- **Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali:** Le misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali (e nello specifico dei volontari con difficoltà economiche) saranno pertanto predisposte in termini di contributo economico da parte dell'Ente ospitante negli spostamenti o negli abbonamenti ai mezzi pubblici durante le attività di formazione svolte al di fuori del proprio territorio di provenienza, nonché per la partecipazione al tutoraggio di impresa, e durante le attività principali del servizio civile universale. Sarà inoltre prevista a carico del Partner Nomina srl, una misura di una formazione aggiuntiva di 8 ore legate al mondo del finanziamento privato con esperti del settore per verificare l'opportunità di avere accesso al microcredito di impresa o a progetti per apertura di start up giovanili. Il tutto sarà coordinato e realizzato con i giovani. Il partner Observo, e attraverso il suo personale (Psicologi esperti in materia di fragilità) si occuperanno di favorire attraverso un supporto orientativo i volontari con minori opportunità. Si lavorerà sugli ostacoli che la maggior parte dei ragazzi con minori opportunità economiche vivono quotidianamente. In particolare, le attività previste supporteranno i giovani volontari con minori opportunità nell'affrontare: Ostacoli educativi: abbandono scolastico precoce e dispersione scolastica (basso livello educativo); scarsa conoscenza di lingue straniere; mancanza di esperienze all'estero. Ostacoli economici: famiglia a basso reddito; disoccupati.
- **Ostacoli geografici:** residenti nelle regioni beneficiarie dell'Obiettivo Convergenza che presentano, rispetto alle altre, maggiori difficoltà occupazionali. È previsto un approfondimento specifico di monitoraggio e di valutazione d'impatto per i volontari con minori opportunità. In particolare, il sistema di monitoraggio e valutazione a loro dedicato prevede: un colloquio di Assessment iniziale volto ad indagare lo stato attuale in termini di competenze, conoscenze e di "propensione al futuro" da parte del volontario; un colloquio ogni 4 mesi per la valutazione in itinere; un questionario CAWI, utilizzando gli strumenti Open Licence di Google, di auto riflessione pre-chiusura del progetto; un colloquio di valutazione d'impatto ex post volto a fornire un paragone in termini di competenze, conoscenze e di "propensione al futuro" tra pre e post attuazione del progetto. Infine, il Partner Nomina srl metterà a disposizione una borsa di studio a copertura totale come ulteriore opportunità ai giovani con minori opportunità economiche che lo desiderassero di frequentare un corso di Orientamento al lavoro di 20 ore con modalità on-line (all'interno, comunque, delle ore previste dal progetto)

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

- **Durata del periodo di tutoraggio:** 1 mese a partire dall'ottavo mese di servizio
- **Numero ore totali complessive;** 28 ore
- **Ore collettive:** 20 ore (5 moduli collettivi da 4 ore)
- **Ore individuali:** 8 ore (1 modulo individuale di 8 ore) ore di cui 20 collettive e 8 ore individuali
- **Tempi, modalità e articolazione oraria:** MODALITA: 50% on-line con modalità sincrona (nel caso i cui gli operatori volontari non dispongano di adeguati strumenti per l'attività da remoto, sarà possibile fornire loro la strumentazione necessaria) e 50% in presenza

Attività di tutoraggio

A) L'organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile nell'ottica di cittadinanza attiva e di difesa della Patria;

Presentazione - 4 ore

Questo modulo del percorso è dedicato alla **costruzione del gruppo di lavoro** ed è centrato sulla dimensione del sogno intesa come ampliamento degli spazi di pensabilità del futuro connessa ai propri desideri lavorativi

Il modulo è così articolato

- ✓ Accoglienza ed informazione sul percorso di tutoraggio di impresa
- ✓ Presentazione dei partecipanti
- ✓ Raccolta delle esperienze, personali e professionali, pregresse al servizio civile universale
- ✓ Autovalutazione e discussione guidata
- ✓ Processi di comunicazione
- ✓ Team Building e Team Work

Esperienza del Servizio Civile - 4 ore

Valutazione globale dell'esperienza del servizio civile e delle competenze acquisite attraverso la partecipazione alle attività di progetto mediante

- ✓ Compilazione di schede di rilevazione

Riconoscere e imparare a valorizzare le proprie competenze - 4 ore

B) la realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa

Saranno previste un Career service in collaborazione con Nomina srl e l'Ufficio Placement dell'Associazione ASVCI di Cooperazione Internazionale allo Sviluppo Nazionale.

- la realizzazione di **un progetto di sviluppo personale formativo e professionale,**
- la **promozione degli strumenti da utilizzare per la ricerca attiva del lavoro,**
- la **conoscenza delle metodologie di recruitment aziendali;**
- **l'analisi e la consapevolezza delle competenze** acquisite (bilancio delle competenze) valutando i profili professionali in uscita dei diversi Corsi di studio;
- lo **sviluppo dell'autoimprenditorialità**

Definizione del proprio progetto professionale - 8 ore

Modulo individuale da 8 ore (intervista telefonica o modalità zoom)

La definizione del progetto professionale rappresenta il principale obiettivo di tutte le attività intraprese durante il percorso di tutoraggio dall'operatore volontario per rendersi attivo ed efficace nella ricerca del proprio lavoro.

In questo modulo individuale, mettendo a frutto il percorso di emersione delle competenze fin qui realizzato e la capacità di autovalutazione, l'operatore volontario verrà accompagnato dagli psicologi del lavoro della Azienda Nomina srl e POLIS srl nella definizione del proprio progetto professionale attraverso i tre passaggi fondamentali sui quali è costruito il percorso.

- ✓ Recuperare le aspirazioni professionali
- ✓ Conoscere ed esplorare le risorse esterne
- ✓ Riuscire a definire un obiettivo professionale e costruire attorno a questo un progetto personale

I Servizi per il lavoro e la ricerca del lavoro - 4 ore

C. le attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro.

Questo modulo è interamente dedicato al funzionamento del Sistema dei Servizi per il Lavoro, dai Centri per l'Impiego ai servizi per il lavoro privati, e consentirà di illustrare agli Operatori volontari i principali servizi, con un focus specifico sui programmi nazionali e regionali, nonché sulle modalità di accesso a tali programmi. L'orientamento alla ricerca del lavoro deve consentire ai giovani di comprendere come si ricerca, come ci si presenta sul mercato del lavoro e come si affronta un colloquio.

Le Politiche attive per il lavoro e le opportunità formative - 4 ore

Gli operatori volontari parteciperanno ad una sessione di approfondimento sugli aspetti legati alle politiche attive del lavoro nazionali ed internazionali e alle misure per l'occupazione previste dalla nuova Garanzia Giovani: gli strumenti, gli attori coinvolti, i partner, i benefici per i lavoratori e gli incentivi per le aziende, le opportunità formative offerte e le piattaforme web di riferimento per consentire agli operatori di accedere in maniera autonoma e consapevole alle varie misure previste. L'approfondimento riguarderà, inoltre, gli ulteriori **programmi di politiche giovanili che rivestono carattere formativo** e, pertanto, utili a rafforzare le proprie competenze in ambienti e con metodologie non-formali, quali il **programma Erasmus+**, il **Corpo Europeo di Solidarietà** e le possibilità di scambi giovanili in ambito.

Si darà spazio anche a contenuti legati al mondo dell'impresa dalla costituzione di start up aziendali alla lettura di un Bilancio.

Attività opzionali

a. la presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee;

b. l'affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato;

c. altre iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro